



WTG: Probleme dort lösen, wo der Schuh drückt.

Unternehmensberatung

Meine Beratungen zielen darauf ab, Unternehmen widerstandsfähiger zu machen. Dies ist in einem sich schnell ändernden, immer schwierigeren Umfeld von zentraler Bedeutung. Wichtig ist mir dabei der gesamtheitliche Ansatz: Unternehmenszweck, Strategie, Ziele, Strukturen, Prozesse, Systeme und vor allem auch die Fähigkeiten und Potentiale der Mitarbeitenden müssen so ausgestaltet sein, dass sie den spezifischen Anforderungen Ihrer Unternehmung und der avisierten Märkte pragmatisch gerecht werden. Vor allem aber müssen die einzelnen Elemente aufeinander abgestimmt sein. Ausgewogenheit ist das Ziel.

Sie können die Widerstandsfähigkeit Ihres Unternehmens erhöhen (neu spricht man auch von Resilienz), wenn Sie diesbezügliche Defizite erkennen und abbauen. Eine meiner wichtigsten Erfahrungen dabei ist: Es gibt keine Standardlösungen. Denn jedes Unternehmen ist einzigartig – geprägt durch seine Mitarbeitenden, seine Struktur, seine Märkte, seine Geschichte. Nur individuelle Lösungen ermöglichen eine nachhaltige Verbesserung.

Mein Dienstleistungsangebot zielt darauf ab, Sie und Ihr Unternehmen massgeschneidert zu unterstützen – von der fundierten Analyse über das Entwickeln effizienter, spezifischer und pragmatischer Massnahmen bis zur tatkräftigen Hilfe bei der Umsetzung. Methoden und Systematik passe ich an die spezifischen Anforderungen und Bedürfnissen Ihres Unternehmens und Ihrer Märkte an.

Bei meiner Arbeit stütze ich mich auf ein breites Erfahrungsspektrum aus meiner nationalen und internationalen Führungskarriere im Bauhauptgewerbe und der chemischen Industrie sowie eine umfassende technische und betriebswirtschaftliche Ausbildung. Bei Bedarf greife ich auf ein eigenes Netzwerk von erfahrenen Spezialisten zurück.

Meine persönlichen Erfahrungsschwerpunkte:

- Unternehmensstrategie (Entwicklung; Umsetzung; Controlling)
- Unternehmensführung (Entwicklung effizienter, resultatorientierter Unternehmensstrukturen; Führungseffizienz)
- Mergers & Acquisitions
- Prozessgestaltung und -optimierung
- Change-Management

Projektmanagement

Zielsetzung und Vorhaben sind hier in den meisten Fällen bereits bekannt. Oft fehlen aber die Ressourcen für eine effiziente Umsetzung. Es geht darum, den meist stark belasteten Kadermitarbeitenden Arbeit abzunehmen und sie zu entlasten, dies auf eine sehr persönliche und verlässliche Art und Weise. Eine professionelle Umsetzung vermeidet unnötige Kosten und sichert den anvisierten Erfolg des Projektes. Meine langjährige Erfahrung im Management von Führungs-, Organisations- und technischen Projekten biete ich dazu auf der Basis von «Management auf Zeit» an. Die Themenkreise sind identisch mit denjenigen der Unternehmensberatung.

Die WTG GmbH hat ihre Aktivitäten Anfang 2014 aufgenommen.

Erste Projektreferenzen:

- **Turnaround einer Grosshandelsgruppe** (Umsatz ca. 60 Mio. CHF, mit 50 MA): Das Mandat wurde der WTG aufgrund einer Empfehlung der Recovery Abteilung einer Bank erteilt. Die Analysephase ist erfolgreich abgeschlossen. Die gefundenen Lösungen, die eine positive Entwicklung in die Zukunft ermöglichen, werden aktuell umgesetzt. Die Unterstützung der Banken konnte auf dieser Basis wiedergewonnen werden. Das Mandat wurde in Zusammenarbeit mit einem Partner aus dem Netzwerk der WTG umgesetzt.
- **Neustrukturierung einer im Baunebengewerbe tätigen Unternehmung.** Ein sehr rasches Wachstum über die vergangenen Jahre hatte bei dieser erfolgreichen Firma zu einer starken zusätzlichen Belastungen des Geschäftsführers geführt, die so auf die Dauer nicht aufrecht erhalten werden konnte. Zudem bedingten neue, sich im Markt abzeichnende Herausforderungen eine rasche und pragmatische Lösung. Für die Analysephase wurde eine auf die Unternehmung und Problemstellung abgestimmte Systematik angewandt. Die Resultate zeigten, dass, trotz hoher Leistung, bezüglich den aktuellen und vor allem den künftigen Herausforderungen gewisse Defizite, einerseits in der Struktur und den Führungssystemen und andererseits bei gewissen Themen der Zusammenarbeit bestanden. Unter Beizug eines Organisationsentwicklers und Coachs aus dem Netzwerk der WTG wurden eine neue, auf Performance-Management ausgerichtete Führungsstruktur entwickelt und implementiert. Die designierten Führungskräfte wurde mittels spezifischer Ausbildung und persönlichem Coaching auf ihre neue Aufgabe vorbereitet. Parallel dazu wurden die entsprechenden Führungsinstrumente entwickelt und aufgesetzt. Das Projekt wurde Anfang 2014 gestartet. Die neue Geschäftsleitung hat am 1. Juli 2014 erfolgreich ihre Tätigkeit aufgenommen. – Nach einer Stabilisierungsphase ist des Weiteren für 2015 ein Redesign der Leistungsprozesse geplant.